

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга
Е. Л. Умникова
2014 г.

Е. Л. Умникова



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ № 488
Жиглухина И.В.
Приказ № 31 от
«14» марта 2014 г.

И. В. Жиглухина



ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования
на 2013 – 2018 годы»
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детский сад № 488

г. Екатеринбург
2014

РАЗДЕЛ 1
ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В
СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА
К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Глава 1. Основные направления

1. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- 1) организацию качественного внедрения и выполнения федерального государственного образовательного стандарта;
- 2) развитие системы кадрового обеспечения в дошкольном учреждении, соответствующего уровню поставленных задач;
- 3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования в ДОУ.

2. Внедрение модели эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы» включает в себя:

- 1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ;
- 2) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

3. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- 1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- 2) введение оценки деятельности МБДОУ на основе показателей эффективности его деятельности.

4. Внедрение модели эффективного контракта в ДОУ предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы МБДОУ.

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность воспитанников в МБДОУ всего	человек	121	125	135	138	139	140
2	Создание дополнительных мест в ДОУ	мест	0	10	0	0	0	0
3	Численность работников в МБДОУ, в том числе:	Человек	28	31	35	35	37	38
4	численность педагогических работников	Человек	10	11	11	12	12	12
5	Численность воспитанников МБДОУ в расчете на 1 педагогического работника	Человек	12,1	11,3	11,25	11,49	11,56	11,64

*Мероприятие способствует повышению показателя охвата детей услугами дошкольного образования, но не приводит к сокращению очереди на устройство детей в муниципальные дошкольные образовательные организации.

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг в сфере дошкольного образования и мониторинг их выполнения, в том числе:	МБДОУ № 488	2014-2015	Проведение мониторинга выполнения требований к условиям предоставления услуг в сфере дошкольного образования
2	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в том числе:	МБДОУ № 488	2014	Соблюдение лицензионных условий
3	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	МБДОУ № 488	2014	Соблюдение лицензионных условий

4	актуализация образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (далее - ФГОС) дошкольного образования	ДОУ	2014-2016	Наличие в ДОУ образовательных программ, соответствующих ФГОС дошкольного образования
5	Обеспечение качественного выполнения установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области требований к условиям организации дошкольного образования, к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы МБДОУ, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников	МБДОУ № 488	2014 – 2016	Организация дошкольного образования в соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
6	Кадровое обеспечение системы МБДОУ: подготовка,	МБДОУ № 488	2013 – 2018	Увеличение численности педагогических работников МБДОУ,

	повышение квалификации и переподготовка педагогических работников МБДОУ, в том числе:			имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МБДОУ, численности педагогических работников МБДОУ, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников МБДОУ
7	внедрение должностных инструкций педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	МБДОУ № 488	2013 – 2018	Наличие должностных инструкций педагогических работников ДОУ в соответствии с профессиональным стандартом педагога
8	Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования в МБДОУ, в том числе:	МБДОУ № 488	2013 – 2018	Оценка деятельности ДОУ, их руководителя и основных категорий работников осуществляется с применением показателей эффективности деятельности дошкольного образования
9	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, использование показателей эффективности деятельности МБДОУ, его руководителя и основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических	МБДОУ № 488		Внедрение в ДОУ системы показателей эффективности деятельности ДОУ и руководителей и основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников

	работников			
10	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ, разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МБДОУ, в том числе:	МБДОУ № 488	2013 – 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2013 года)
11	апробация моделей эффективного контракта в МБДОУ	МБДОУ № 488	2013 – 2014	Модель эффективного контракта в МБДОУ
12	использование в практике работы рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в МБДОУ	МБДОУ № 488	2014 – 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2013 года)
13	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта	МБДОУ № 488	2013 – 2018	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования (80 процентов к 2018 году)

	(организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия), в том числе:			
14	мониторинг влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг в сфере дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик внедрения модели эффективного контракта	МБДОУ № 488	2013 – 2018	Проведение мониторинга влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг в сфере дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик внедрения модели эффективного контракта
15	организация сбора и предоставления информации о внедрении модели эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	МБДОУ № 488	2013 – 2018	Обобщение информации о внедрении модели эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования

TTTTT

3	Удельный вес численности педагогических работников МБДОУ, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Процент	88,0	90,6	93,2	95,8	98,4	100,0
---	---	---------	------	------	------	------	------	-------

РАЗДЕЛ 2
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 488
НА 2013 – 2018 ГОДЫ

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций*	23 791	26 169	28 651	31 266	34 134	37 279

* Дополнительные расходы, связанные с повышением средней заработной платы работников данных организаций, обеспечиваются за счет средств бюджета муниципального образования «город Екатеринбург»